



Gestión de riesgos

La gestión del riesgo en las empresas es un aspecto crítico de la planificación estratégica y la gestión operativa. Existen varias teorías y principios clave que guían el proceso de gestión del riesgo en las empresas.

COMPETENCIAS

Conocimiento de la percepción del riesgo: Comprensión del concepto de percepción del riesgo y su importancia en el espíritu empresarial.

Habilidades de gestión de riesgos: Evaluar la capacidad para identificar y gestionar los riesgos asociados a las iniciativas empresariales.

Pensamiento crítico: Analizar los distintos factores que influyen en la asunción y gestión de riesgos en el espíritu empresarial.

Toma de decisiones: Aplicar el conocimiento de los conceptos relacionados con el riesgo para tomar decisiones informadas en contextos empresariales.

Trabajo en equipo: Reconocer el papel de la composición del equipo y la colaboración en la mitigación y gestión de riesgos.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

Comprender el concepto de percepción del riesgo y su importancia en el espíritu empresarial.

Identificar los factores que influyen en la asunción de riesgos empresariales.

Desarrollar el conocimiento de estrategias eficaces de gestión de riesgos en empresas emprendedoras.

Aplicar habilidades de pensamiento crítico para evaluar la relación entre riesgo y espíritu empresarial.

Reconocer el papel del trabajo en equipo y la colaboración para mitigar y gestionar los riesgos en contextos empresariales.

Al participar en este cuestionario, los participantes mejorarán su comprensión del riesgo en el espíritu empresarial, desarrollarán competencias clave relacionadas con la percepción y la gestión del riesgo y alcanzarán los objetivos de aprendizaje descritos anteriormente.

Este módulo contiene varios ejercicios que le ayudarán a desarrollar la gestión del riesgo..:

A1. Ejercicio en grupo: Gestión del riesgo en el espíritu empresarial

A2. Arrastrar y soltar: Evaluación y mitigación de riesgos

A3. Cuestionario: El riesgo en el espíritu empresarial

A4. Cuestionario: Tolerancia al riesgo en el espíritu empresarial

A5. Arrastrar y soltar: los objetivos vitales a través de la lente del riesgo

Actividad 1

Gestión del riesgo en el espíritu empresarial

Objetivo: Mejorar la comprensión de los participantes sobre la gestión de riesgos en la iniciativa empresarial y desarrollar su capacidad para identificar, evaluar y mitigar eficazmente los riesgos en las iniciativas empresariales.

Instrucciones:

Divida a los participantes en pequeños grupos (3-4 miembros por grupo).

Proporcione a cada grupo un estudio de caso (documento adjunto) o un escenario empresarial hipotético que implique riesgos potenciales.

Pida a los grupos que analicen el escenario dado y discutan los siguientes puntos dentro de su grupo:

- a) Identifique los riesgos e incertidumbres específicos.
- b) Evaluar el impacto potencial de cada riesgo en la iniciativa empresarial.
- c) Lluvia de ideas sobre posibles estrategias para mitigar o gestionar los riesgos identificados.
- d) Evaluar la viabilidad y eficacia de las estrategias de gestión de riesgos propuestas.

Asigne un tiempo específico (por ejemplo, 20-30 minutos) a los debates y análisis en grupo.

Tras el tiempo de debate, pide a cada grupo que presente sus conclusiones y recomendaciones al resto de los participantes.

Fomente el debate abierto y los comentarios de todos los participantes.

Facilitar un debate en grupo para poner de relieve las estrategias comunes de gestión de riesgos y las lecciones aprendidas de los estudios de casos.

Resumir los puntos clave y las mejores prácticas para la gestión de riesgos en la iniciativa empresarial.

Concluya el ejercicio haciendo hincapié en la importancia de la evaluación continua de los riesgos y la adaptación en las iniciativas empresariales.

Resultados del aprendizaje:

Mejora de la capacidad para identificar y evaluar los riesgos en situaciones empresariales.

Mejora de las capacidades para desarrollar estrategias eficaces de gestión de riesgos.

Mayor conocimiento de las prácticas habituales de mitigación de riesgos en el espíritu empresarial.

Fortalecimiento del pensamiento crítico y la capacidad de toma de decisiones en el contexto de la gestión de riesgos.

Mejora de las capacidades de colaboración y trabajo en equipo mediante debates y presentaciones en grupo.

Al realizar este ejercicio, los participantes aplicarán activamente sus conocimientos sobre gestión de riesgos en escenarios empresariales reales o hipotéticos, lo que les permitirá desarrollar habilidades y estrategias prácticas para gestionar los riesgos de forma eficaz. El ejercicio fomenta la colaboración, el pensamiento crítico y el intercambio de conocimientos entre los participantes, promoviendo una comprensión más profunda de los principios de gestión de riesgos en el espíritu empresarial.

Actividad 2

Arrastrar y soltar: Evaluación y mitigación de riesgos

Objetivo: Desarrollar las capacidades de los participantes para evaluar y mitigar los riesgos en las iniciativas empresariales mediante un ejercicio interactivo de arrastrar y soltar.

Instrucciones:

Prepare una serie de hipótesis o afirmaciones de riesgo relacionadas con el espíritu empresarial. Por ejemplo:

- "La demanda del mercado del producto/servicio disminuye inesperadamente".
- "Un miembro clave del equipo abandona la empresa abruptamente".
- "Un nuevo competidor entra en el mercado con una tecnología disruptiva".

- "La interrupción de la cadena de suministro afecta a la producción y la entrega".
- "Los cambios legales o normativos afectan al modelo de negocio".

Crea dos columnas en una diapositiva de presentación o en un folleto: "Riesgo" y "Estrategia de mitigación".

Ordene aleatoriamente los escenarios de riesgo y preséntelos como elementos arrastrables.

Indique a los participantes que arrastren y suelten cada escenario de riesgo en la columna "Riesgo".

Una vez categorizados todos los escenarios de riesgo, proporcione una lista de posibles estrategias de mitigación como elementos arrastrables.

Pide a los participantes que hagan corresponder la estrategia de mitigación adecuada a cada escenario de riesgo arrastrándolas y soltándolas en la columna "Estrategia de mitigación".

Asigne un tiempo específico para que los participantes completen el ejercicio (por ejemplo, 10-15 minutos).

Facilite un debate para revisar las correspondencias correctas y anime a los participantes a explicar su razonamiento para las estrategias de mitigación seleccionadas. Por ejemplo:

- Riesgo: "La demanda del mercado del producto/servicio disminuye inesperadamente".
 - Estrategia de mitigación: "Diversificar el mercado objetivo y ampliar la oferta de productos/servicios".
- Riesgo: "Un miembro clave del equipo abandona la empresa abruptamente".
 - Estrategia de mitigación: "Formar de forma cruzada a los miembros del equipo y mantener una sólida cantera de talentos".
- Riesgo: "Un miembro clave del equipo abandona la empresa de forma abrupta."
 - Estrategia de mitigación: "Invertir en investigación y desarrollo para seguir siendo innovadores y competitivos".
- Riesgo: "La interrupción de la cadena de suministro afecta a la producción y la entrega".
 - Estrategia de mitigación: "Construir relaciones sólidas con múltiples proveedores y establecer planes de contingencia".
- Riesgo: "Los cambios legales o normativos afectan al modelo de negocio".
 - Estrategia de mitigación: "Vigilar de cerca la normativa del sector y adaptar el modelo de negocio en consecuencia".

Discutir estrategias de mitigación alternativas o adicionales que podrían considerarse para cada escenario de riesgo.

Resumir los conceptos clave de evaluación y mitigación de riesgos, haciendo hincapié en la importancia de un enfoque proactivo de la gestión de riesgos en la iniciativa empresarial.

https://www.canva.com/design/DAFIJYtscQA/hguOXps1MA8nC8mko-2uEQ/edit?utm_content=DAFIJYtscQA&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=sharebutton

Resultados del aprendizaje:

Mejora de la capacidad para identificar y clasificar los distintos tipos de riesgos en las iniciativas empresariales.

Mejora de las capacidades para adecuar las estrategias de mitigación adecuadas a escenarios de riesgo específicos.

Mayor comprensión de la importancia de la gestión proactiva del riesgo en el espíritu empresarial.

Mayor conocimiento de las estrategias comunes de mitigación de riesgos aplicables a diversos contextos empresariales.

Mejora del pensamiento crítico y de la capacidad de toma de decisiones para evaluar y mitigar los riesgos.

A través de este ejercicio interactivo de arrastrar y soltar, los participantes se involucrarán activamente en la evaluación y mitigación de riesgos en empresas emprendedoras. El ejercicio promueve el aprendizaje activo, el pensamiento crítico y la toma de decisiones, permitiendo a los participantes aplicar los conceptos de gestión de riesgos de una manera práctica y atractiva.

Actividad 3

Cuestionario: El riesgo en la iniciativa empresarial

Competencias desarrolladas:

Conocimiento de la percepción del riesgo: Comprensión del concepto de percepción del riesgo y su importancia en el espíritu empresarial.

Habilidades de gestión de riesgos: Evaluar la capacidad para identificar y gestionar los riesgos asociados a las iniciativas empresariales.

Pensamiento crítico: Analizar los diferentes factores que influyen en la asunción y gestión de riesgos en el espíritu empresarial.

Toma de decisiones: Aplicar el conocimiento de los conceptos relacionados con el riesgo para tomar decisiones informadas en contextos empresariales.

Trabajo en equipo: Reconocer el papel de la composición del equipo y la colaboración en la mitigación y gestión de riesgos.

Objetivos de aprendizaje:

Comprender el concepto de percepción del riesgo y su importancia en el espíritu empresarial.

Identificar los factores que influyen en la asunción de riesgos empresariales.

Desarrollar el conocimiento de estrategias eficaces de gestión de riesgos en empresas emprendedoras.

Aplicar habilidades de pensamiento crítico para evaluar la relación entre riesgo y espíritu empresarial.

Reconocer el papel del trabajo en equipo y la colaboración para mitigar y gestionar los riesgos en contextos empresariales.

Al participar en este cuestionario, los participantes mejorarán su comprensión del riesgo en el espíritu empresarial, desarrollarán competencias clave relacionadas con la percepción y la gestión del riesgo y alcanzarán los objetivos de aprendizaje descritos anteriormente.

Instrucciones:

Este ejercicio pone de relieve la importancia de la percepción del riesgo, la asunción de riesgos y las estrategias eficaces de gestión del riesgo en el espíritu empresarial. Los empresarios deben evaluar y gestionar los riesgos para aumentar sus posibilidades de éxito y sortear las incertidumbres inherentes a las iniciativas empresariales.

Lee atentamente cada pregunta y selecciona la mejor respuesta.

Elija la opción más adecuada entre las opciones dadas.

¿Qué es la percepción del riesgo en el espíritu empresarial?

a) La probabilidad de éxito de una empresa

- b) La confianza del empresario en sus capacidades
- c) La evaluación de las posibles pérdidas e incertidumbres

Solución: c) La evaluación de las pérdidas potenciales y las incertidumbres

Verdadero o falso: La asunción de riesgos es esencial para el éxito empresarial.

Solución: Cierto - Asumir riesgos es un aspecto inherente a la iniciativa empresarial y suele ser necesario para lograr un éxito significativo.

¿Cuál de los siguientes factores influye en la asunción de riesgos empresariales?

- a) Autoeficacia
- b) Factores medioambientales
- c) Condiciones del mercado
- d) Todas las anteriores

Solución: d) Todas las anteriores

¿Cómo pueden los empresarios gestionar eficazmente el riesgo?

- a) Diversificar sus actividades
- b) Realización de estudios de mercado
- c) Crear una red sólida
- d) Todas las anteriores

Solución: d) Todas las anteriores

¿Qué papel desempeña la composición de los equipos en la gestión de riesgos?

- a) Los equipos pueden mitigar el riesgo mediante la colaboración y la toma de decisiones compartida.
- b) La composición del equipo no influye en la gestión de riesgos.
- c) El riesgo es responsabilidad exclusiva del empresario.

Solución: a) Los equipos pueden mitigar el riesgo mediante la colaboración y la toma de decisiones compartida.

¿Cuál de los siguientes factores influye en la propensión de un empresario a asumir riesgos?

- a) Autoeficacia
- b) Medio ambiente
- c) Condiciones del mercado
- d) Todas las anteriores

Solución: c) Todas las anteriores - La autoeficacia, los factores del entorno y las condiciones del mercado influyen en la propensión del empresario a asumir riesgos.

Actividad 4

Ejercicio Quiz: Tolerancia al riesgo en el espíritu empresarial

Objetivos de aprendizaje:

Comprender el concepto de tolerancia al riesgo y su importancia en el espíritu empresarial.

Seelig aconseja asumir pequeños riesgos para ganar confianza.

Desarrollar los riesgos sociales, la implicación en las relaciones públicas y comunitarias al mismo tiempo que los riesgos emocionales, las relaciones personales y los riesgos políticos influyen en los esfuerzos de promoción.

Al participar en este cuestionario, los participantes aumentarán su tolerancia al riesgo en el espíritu empresarial, desarrollarán competencias clave relacionadas con la percepción y la gestión del riesgo y alcanzarán los objetivos de aprendizaje descritos anteriormente.

Instrucciones:

Este ejercicio pone de relieve la importancia de la tolerancia al riesgo en las estrategias de gestión de la iniciativa empresarial. Los empresarios deben evaluar y gestionar los riesgos para aumentar sus posibilidades de éxito y sortear las incertidumbres inherentes a las iniciativas empresariales.

Lea atentamente cada pregunta y seleccione la mejor respuesta.

Elija la opción más adecuada entre las opciones dadas.

¿Qué es la tolerancia al riesgo en el espíritu empresarial?

- a) La cantidad de pérdidas que un inversor está dispuesto a soportar al tomar una decisión de inversión.
- b) La confianza del empresario en sus conocimientos y capacidades.
- c) La capacidad de soportar un resultado negativo del proyecto sin penalizar a las personas implicadas.

Solución: a) Varios factores determinan el nivel de riesgo que un inversor puede permitirse asumir. Conocer el nivel de tolerancia al riesgo ayuda a los inversores a planificar toda su cartera e impulsará su forma de invertir.

Verdadero o falso: La cantidad de desviación de una especificación determinada que se considera aceptable en la fabricación de artículos para cumplir una norma de calidad concreta.

Solución: Verdadero - Cualquier medida cuantificable puede admitir una tolerancia, como las dimensiones de un artículo o el número de artículos producidos en un lote.

Cuando el mercado baje, ¿preferiría vender algunos de mis activos de mayor riesgo y colocar el dinero en activos más seguros?

- a) Estoy de acuerdo
- b) Estoy un poco de acuerdo.
- c) No estoy de acuerdo

Solución: b) Hay que reflexionar bien sobre cada caso, y aunque es mejor ponerse de acuerdo antes de tomar cualquier decisión es importante entender todo el panorama del mercado aunque seas consciente de que es beneficioso.

¿Qué es lo más importante en la vida a la hora de asumir riesgos?

- a) Financieros, políticos y sociales
- b) Emocional, físico y social.
- c) Intelectual, financiera y política.
- d) Todas las anteriores

Solución: d) Los riesgos sociales tienen que ver con sus relaciones públicas y comunitarias; los riesgos relacionales tienen que ver con sus relaciones íntimas y personales; los riesgos políticos describen sus esfuerzos de defensa; los riesgos físicos

describen su disposición a poner en peligro su vida y su integridad física en actividades; los riesgos financieros tienen que ver con el dinero; y los riesgos intelectuales incluyen su comodidad a la hora de buscar más aprendizaje, perspectivas o ideas diferentes.

Verdadero o falso: La percepción del riesgo implica evaluar y comprender las pérdidas potenciales y las incertidumbres asociadas a una empresa.

Solución: Cierto - Asumir riesgos es un aspecto inherente a la iniciativa empresarial y suele ser necesario para lograr un éxito significativo.

Actividad 5

Arrastrar y soltar: los objetivos vitales a través de la lente del riesgo

Objetivo: Desarrollar las capacidades de los participantes para evaluar y mitigar los riesgos en las iniciativas empresariales mediante un ejercicio interactivo de arrastrar y soltar.

Instrucciones:

Prepare el siguiente conjunto de categorías de Objetivos vitales relacionados con el espíritu empresarial:

- Social;
- Relacional;
- Política;
- Físico;
- Financiera;
- Intelectual;

Cree dos columnas en una diapositiva de presentación o en un folleto: "Categoría de objetivo vital" y "Riesgo".

Ordenar aleatoriamente el Objetivo Vital y la influencia del riesgo y presentarlos como elementos arrastrables.

Indique a los participantes que arrastren y suelten cada influencia de riesgo en la columna "Categoría de objetivo vital".

Una vez categorizados todos los Objetivos vitales, proporcione una lista de posibles Influencias de riesgo como elementos arrastrables.

Pida a los participantes que hagan corresponder la influencia de riesgo adecuada a cada escenario de categoría de objetivo vital arrastrándolas y soltándolas en la columna "Influencia de riesgo".

Asigne un tiempo específico para que los participantes completen el ejercicio (por ejemplo, 10-15 minutos).

Facilite un debate para revisar las correspondencias correctas y anime a los participantes a explicar su razonamiento para la Influencia de riesgo seleccionada. Por ejemplo

- Objetivo en la vida: "Social"
 - Riesgo: "Involucrar las relaciones públicas y comunitarias;"
- Objetivo vital "Relacional"
 - Riesgo: "Implica relaciones íntimas y personales".
- Objetivo vital "Político"
 - Riesgo: "Describa los esfuerzos de promoción;"
- Objetivo vital "Físico"
 - Riesgo: "Describir la disposición a poner en peligro la vida y la integridad física en las actividades;"
- Objetivo vital "Financiero"
 - Riesgo: "Relación con el dinero".
- Objetivo vital "Intelectual"
 - Riesgo: "Incluir la comodidad a la hora de buscar más aprendizaje, perspectivas o ideas diferentes"

Discuta los riesgos alternativos o adicionales que podrían considerarse para cada Objetivo Vital o pida ejemplos de la vida real.

Resumir la relación entre Objetivos de Vida y Riesgo, destacando la importancia de la gestión de la Tolerancia al Riesgo en la iniciativa empresarial.

https://www.canva.com/design/DAFIUjVtByM/IMwuyeZjm1FMF2r2CDWm4A/edit?utm_content=DAFIUjVtByM&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=sharebutton