



## **Temme utfordringene med fleksibilitet i entreprenørskap**

Fleksibilitet blir ofte sett på som en ønskelig egenskap i entreprenørskap, slik at bedrifter kan tilpasse seg endrede markedsforhold og gripe nye muligheter. Men den kan også bli en formidabel fiende når den ikke forvaltes riktig. Begrepet fleksibilitet som fiende refererer til utfordringene og risikoen forbundet med overdreven eller utilstrekkelig fleksibilitet i entreprenørskap.

Overdreven fleksibilitet kan føre til mangel på fokus og retning, noe som gjør det vanskelig å etablere et solid forretningsgrunnlag. Stadig skiftende strategier og retninger kan forvirre kunder og investorer, og undergrave tillit og troverdighet. Videre kan overdreven fleksibilitet resultere i en spredt tilnærming, spre ressursene for tynt og hindre oppnåelsen av viktige forretningsmål.

På den annen side kan utilstrekkelig fleksibilitet føre til stagnasjon og tapte muligheter. I et fartsfylt og stadig utviklende forretningslandskap kan det å være rigid og motstandsdyktig mot endringer gjøre bedrifter sårbare for forstyrrelser. Unnlattelse av å tilpasse seg markedsskift og kundekrav kan føre til tappt konkurranseevne og reduserte vekstutsikter.

For å lykkes med å navigere i utfordringene som fleksibilitet gir, må gründere finne den rette balansen. De må utvikle en strategisk tilnærming som omfavner tilpasningsevne samtidig som de opprettholder en klar visjon og definerte mål. Dette krever å dyrke motstandskraft, omfavne endring og finne måter å balansere stabilitet og fleksibilitet på.

I denne modulen vil vi dykke inn i begrepet fleksibilitet som en fiende i entreprenørskap. Vi vil utforske dens betydning og de potensielle konsekvensene og farene forbundet med den. Modulen vil gi innsikt i hvordan man skal håndtere denne fienden effektivt og utvikle strategier for å utnytte fleksibilitet som en verdifull ressurs. I tillegg vil vellykkede eksempler fra gründerverdenen bli undersøkt for å illustrere viktigheten av å finne den rette balansen.

Gjennom en rekke øvelser og læringsmål tar denne modulen sikte på å utstyre gründere med de nødvendige ferdighetene og tankegangen for å temme utfordringene med fleksibilitet. Ved å forstå fienden innenfor og utvikle strategier for å håndtere det, kan gründere forbedre sin evne til å tilpasse seg, innovere og trives i et dynamisk forretningsmiljø.

## KOMPETANSE

**Forstå fleksibilitet:** Utvikle en dyp forståelse av begrepet fleksibilitet i entreprenørskap, inkludert fordeler, utfordringer og potensielle virkninger på suksess. Få kunnskap om ulike typer fleksibilitet og deres relevans i ulike aspekter av forretningsdrift.

**Gjenkjenne den fine linjen:** Skaff deg evnen til å gjenkjenne den fine linjen mellom fleksibilitet og ustabilitet. Lær å identifisere situasjoner der overdreven fleksibilitet kan føre til ustabilitet og potensielle negative konsekvenser for virksomheten. Utvikle kritisk tenkning ferdigheter for å evaluere riktig nivå av fleksibilitet som trengs i ulike områder av entreprenørskap.

**Tilpasning og beslutningstaking:** Utvikle kompetansen til å tilpasse seg endrede omstendigheter og ta effektive beslutninger i et fleksibelt miljø. Lær strategier og teknikker for raske justeringer, problemløsning og beslutningstaking som svar på markedsdynamikk, kundekrav og interne endringer.

**Kommunikasjon og samarbeid:** Forbedre kommunikasjons- og samarbeidsevner for effektivt å håndtere fleksibilitet i entreprenørskap. Lær å fremme åpen og gjennomsiktig kommunikasjon i teamet ditt og interessenter, noe som muliggjør sømløs koordinering og justering av innsats. Utvikle ferdigheter i forhandlinger, konfliktløsning og konsensusbygging for å navigere i fleksibilitetsrelaterte utfordringer.

**Strategisk planlegging og måljustering:** Skaff kompetanse i strategisk planlegging og måljustering for effektivt å utnytte fleksibilitet som en verdifull ressurs. Lær å etablere klare forretningsmål, definere prioriteringer og justere fleksibilitet med strategiske mål. Utvikle ferdigheter i å sette realistiske og målbare mål, overvåke fremdrift og tilpasse planer for å sikre fleksibilitet som tjener den overordnede forretningsstrategien.

**Risikostyring:** Utvikle kompetanse i å identifisere, vurdere og redusere risiko forbundet med fleksibilitet i entreprenørskap. Lær risikostyringsteknikker og strategier for å forutse og adressere potensielle risikoer og utfordringer som kan oppstå ved å være fleksibel. Forstå viktigheten av beredskapsplanlegging og motstandskraft for å opprettholde forretningsstabilitet samtidig som du omfavner fleksibilitet.

**Kontinuerlig læring og innovasjon:** Fremme et tankesett med kontinuerlig læring og innovasjon for å utnytte potensialet for fleksibilitet i entreprenørskap. Utvikle kompetanse i å søke nye muligheter, omfavne endring og vedta innovative tilnærminger. Lær å oppmuntre til kreativitet, eksperimentering og tilpasningsevne i teamet og organisasjonen din.

**Kundesentrisk tilnærming: Dyrk en kundesentrisk tilnærming** og kompetanse i å forstå og møte kundenes behov i et fleksibelt miljø. Lær å samle tilbakemeldinger fra kunder, gjennomføre markedsundersøkelser og analysere kundeadferd for å skreddersy tilbud og tilpasse strategier tilsvarende. Utvikle ferdigheter i å levere eksepsjonelle kundeopplevelser samtidig som du balanserer behovet for fleksibilitet.

### LÆRINGSMÅL

- Forstå begrepet fleksibilitet i entreprenørskap og dets betydning i et dynamisk forretningsmiljø.
- Identifiser potensielle konsekvenser og farer forbundet med overdreven eller utilstrekkelig fleksibilitet i forretningsdriften.
- Gjenkjenne den fine linjen mellom fleksibilitet og ustabilitet og utvikle evnen til å finne den rette balansen.
- Utforsk strategier for effektivt å håndtere fleksibilitetsrelaterte utfordringer og utnytte fleksibilitet som en verdifull ressurs.
- Utvikle ferdigheter i å tilpasse seg endrede omstendigheter, ta informerte beslutninger og håndtere risiko i et fleksibelt miljø.
- Forbedre kommunikasjons- og samarbeidsevner for å navigere i fleksibilitetsrelaterte utfordringer og fremme et sammenhengende team.
- Få innsikt i viktigheten av strategisk planlegging og måljustering i å utnytte fleksibilitet for suksess.
- Fremme en kultur for kontinuerlig læring, innovasjon og kundefokus for å utnytte fleksibilitet som et konkurransefortrinn.
- Analyser vellykkede eksempler fra gründerverdenen for å forstå hvordan fleksibilitet har bidratt til vekst og motstandskraft.
- Bruk den tilegnede kunnskapen og ferdighetene til virkelige scenarier gjennom praktiske øvelser og case-studier.

Denne modulen inneholder flere øvelser som vil hjelpe deg med å erobre fleksibilitetsutfordringen:

A1. Etabler klare mål og prioriteringer: Definer tydelig forretningsmålene og prioriteringene dine for å gi et veiledende rammeverk for beslutningstaking. Denne klarheten vil hjelpe deg med å evaluere nivået av fleksibilitet som trengs i ulike områder av virksomheten din. Ved å tilpasse fleksibilitet til målene dine, kan du sikre at det tjener et formål og bidrar til din generelle suksess.

A2. Utvikle smidige prosesser og systemer: Implementere smidige prosesser og systemer som muliggjør raske justeringer og tilpasninger. Dette inkluderer å fremme en kultur for kontinuerlig læring og forbedring, oppmuntre til eksperimentering og fremme åpen kommunikasjon i teamet ditt. Agile metoder, for eksempel Scrum eller Kanban, kan bidra til å strømlinjeforme arbeidsflyter og forbedre fleksibiliteten.

A3 Bygg et mangfoldig og tilpasningsdyktig team: Omgi deg med et mangfoldig team som bringer forskjellige perspektiver og ferdighetssett til bordet. Et mangfoldig team er mer sannsynlig å omfavne endring og tilpasse seg nye situasjoner. Oppmuntre til et growth mindset blant dine ansatte, og understrek viktigheten av læring, fleksibilitet og å omfavne nye utfordringer.

A4. Omfavn teknologi og innovasjon: Utnytt teknologi for å forbedre bedriftens fleksibilitet. Invester i digitale verktøy og plattformer som muliggjør eksternt arbeid, samarbeid og effektiv kommunikasjon. Hold deg oppdatert på teknologiske fremskritt og bransjetrender for å identifisere muligheter for innovasjon og fleksibilitet i dine produkter, tjenester og prosesser.

A5. Forbli kundesentrisk: Legg sterkt fokus på å forstå og møte kundenes behov. Samle regelmessig tilbakemeldinger, gjennomføre markedsundersøkelser og analysere kundeatferd for å identifisere muligheter for fleksibilitet og tilpasning. Ved å være lydhør overfor kundenes krav og preferanser, kan du skreddersy tilbudene dine og tilpasse strategiene dine for å forbli konkurransedyktige.

A6. Enkeltvalgsøvelse

A7. Sann eller usann øvelse



Disse strategiene vil hjelpe deg med å navigere utfordringene med fleksibilitet i entreprenørskap ved å gi en strukturert tilnærming til å håndtere endring og omfavne muligheter. Husk at fleksibilitet ikke handler om konstant endring for dens skyld, men heller om å være smidig og tilpasningsdyktig på en måte som samsvarer med dine forretningsmål og kundenes behov.

## Aktivitet 1

### Etabler klare mål og prioriteringer:

*Klare mål og prioriteringer er avgjørende for effektiv styring av fleksibilitet i entreprenørskap. Her er noen viktige punkter du bør vurdere:*

- Definer spesifikke mål: Formuler tydelig forretningsmålene og målene dine. Gjør dem spesifikke, målbare, oppnåelige, relevante og tidsbundne (SMART). Dette gir en klar retning for virksomheten din og lar deg evaluere nivået av fleksibilitet som kreves for å nå disse målene.
- Prioriter mål: Identifiser de mest kritiske målene som samsvarer med din langsiktige visjon. Prioritering hjelper deg med å allokere ressurser og bestemme hvor fleksibilitet er mest avgjørende. Det lar deg fokusere på de områdene som vil ha størst innvirkning på bedriftens suksess.
- Vurder fleksibilitetsbehov: Evaluer hvert mål og bestem nivået av fleksibilitet som kreves for å tilpasse seg og reagere på endrede omstendigheter. Noen mål kan kreve en høy grad av fleksibilitet, mens andre kan trenge en mer stabil tilnærming. Juster nivået av fleksibilitet med de spesifikke kravene til hvert mål.
- Kommuniser mål og forventninger til fleksibilitet: Sørg for at teammedlemmene dine er klar over forretningsmålene og forstår rollen som fleksibilitet i å nå dem. Kommuniser forventningene til fleksibilitet og oppmuntre til åpen dialog for å fremme en felles forståelse og engasjement.
- Gå gjennom og juster regelmessig: Gå gjennom målene og prioriteringene dine med jevne mellomrom for å vurdere relevansen og foreta nødvendige justeringer. Etter hvert som markedsforholdene og

forretningsdynamikken endres, må du kanskje revidere målene dine og nivået av fleksibilitet som kreves. Vær tilpasningsdyktig og responsiv for å sikre kontinuerlig justering.

Ved å etablere tydelige mål og prioriteringer skaper du et rammeverk for beslutningstaking og ressursallokering. Denne klarheten gjør det mulig for deg å bestemme riktig nivå av fleksibilitet som trengs i ulike områder av virksomheten din, slik at fleksibilitet tjener et formål og bidrar til din generelle suksess.

## Aktivitet 2

### Utvikle smidige prosesser og systemer:

For å effektivt håndtere fleksibilitet i entreprenørskap, er implementering av smidige prosesser og systemer avgjørende. Her er noen strategier du bør vurdere:

- Omfavn en kultur for kontinuerlig læring: Fremme en kultur der læring og forbedring verdsettes. Oppmuntre teammedlemmene dine til å søke ny kunnskap, tilegne seg nye ferdigheter og holde seg oppdatert med bransjetrender. Understreke viktigheten av tilpasningsevne og oppmuntre eksperimentering for å drive innovasjon.
- Implementer agile metoder: Vurder å ta i bruk smidige metoder som Scrum eller Kanban. Disse rammeverkene gir strukturerte tilnærminger til styring av prosjekter og arbeidsflyter på en iterativ og trinnvis måte. De fremmer fleksibilitet ved å bryte ned arbeidet i mindre, håndterbare oppgaver, noe som muliggjør raske justeringer og tilpasninger etter behov.
- Oppmuntre til tverrfunksjonelt samarbeid: Skap muligheter for tverrfunksjonelt samarbeid i teamet ditt. Oppmuntre ulike avdelinger eller enkeltpersoner med ulike ferdighetssett til å samarbeide om prosjekter.



Dette samarbeidet legger til rette for utveksling av ideer, ekspertise og perspektiver, noe som muliggjør raskere problemløsning og fremmer fleksibilitet.

- Fremme åpen kommunikasjon: Etablere en kommunikasjonskultur som fremmer åpenhet og åpen dialog. Oppfordre gruppe medlemmene til å dele sine ideer, bekymringer og forslag fritt. Gjennomfør teammøter, idédugnader eller retrospektiver regelmessig for å diskutere fremgang, utfordringer og muligheter for forbedring. Denne åpne kommunikasjonen gjør det mulig for teamet å tilpasse seg og reagere raskt på endrede omstendigheter.
- Effektiviser arbeidsflyter og prosesser: Identifiser områder i virksomheten din der flaskehalser eller ineffektivitet oppstår. Effektiviser arbeidsflyter og prosesser ved å eliminere unødvendige trinn, automatisere oppgaver og utnytte teknologiverktøy. Denne optimaliseringen forbedrer bedriftens smidighet og evne til å reagere fleksibelt på markedsendringer.

Ved å implementere smidige prosesser og systemer skaper du et miljø som støtter raske justeringer og tilpasninger. Det fremmer en kultur for kontinuerlig læring, eksperimentering og åpen kommunikasjon, slik at virksomheten din kan omfavne fleksibilitet som en verdifull ressurs.

## Aktivitet 3

### Bygg et mangfoldig og tilpasningsdyktig team:

For å effektivt håndtere fleksibilitet i entreprenørskap, er det viktig å bygge et mangfoldig og tilpasningsdyktig team. Her er noen strategier du bør vurdere:

- 1) *Omfavn mangfold*: Fostre et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø ved å ansette personer fra ulike bakgrunner, erfaringer og perspektiver. Et

mangfoldig team bringer en rekke ideer og tilnærminger, forbedrer kreativitet, problemløsning og tilpasningsevne. Oppmuntre til samarbeid og respekt for ulike synspunkter, og fremme en kultur som verdsetter mangfold.

- 2) *Fremme et veksttankesett:* Dyrk et veksttankesett blant teammedlemmene dine. Oppfordre dem til å se på utfordringer som muligheter for vekst og læring. Legg vekt på viktigheten av å være tilpasningsdyktig, åpen for forandring og villig til å gå ut av komfortsonen. Denne tankegangen oppmuntrer til en fleksibel og motstandsdyktig tilnærming til forretningsutfordringer.
- 3) *Gi opplæring og utvikling:* Invester i opplærings- og utviklingsprogrammer for å forbedre teamets ferdigheter og kunnskaper. Tilby muligheter for kontinuerlig læring og opplæring, slik at teamet ditt holder seg oppdatert med bransjetrender og beste praksis. Dette gjør dem i stand til å tilpasse seg endrede omstendigheter og tilegne seg ny kompetanse etter behov.
- 4) *Fremme samarbeid og kryssopplæring:* Oppmuntre til samarbeid og kryssopplæring blant teammedlemmer. Oppfordre dem til å dele sin ekspertise og kunnskap med hverandre. Dette fremmer en kultur for teamarbeid og gjør det mulig for enkeltpersoner å gå inn og støtte hverandre når fleksibilitet er nødvendig. Kryssopplæring sikrer også at det er flere teammedlemmer som er i stand til å håndtere forskjellige oppgaver og ansvar.
- 5) *Fremme effektiv kommunikasjon:* Etabler klare kommunikasjonskanaler i teamet ditt. Oppmuntre til åpen og gjennomsiktig kommunikasjon, der teammedlemmer føler seg komfortable med å uttrykke sine ideer, bekymringer og forslag. Effektiv kommunikasjon forenkler deling av informasjon, muliggjør rask beslutningstaking og forbedrer teamets evne til å tilpasse seg endrede omstendigheter.

Ved å bygge et mangfoldig og tilpasningsdyktig team, skaper du et grunnlag for fleksibilitet i entreprenørskapsreisen. Et mangfoldig team bringer forskjellige perspektiver og tilnærminger, mens et veksttankesett og kontinuerlig læringstankesett gjør det mulig for teamet ditt å omfavne endring og tilpasse seg nye situasjoner. Samarbeid, kryssopplæring og effektiv kommunikasjon forbedrer teamets evne til å navigere gjennom fleksible utfordringer på en vellykket måte.

## Aktivitet 4

### Omfavn teknologi og innovasjon:

I dagens raskt skiftende forretningslandskap er det avgjørende å utnytte teknologi og omfavne innovasjon for å håndtere fleksibilitet i entreprenørskap. Her er noen strategier du bør vurdere:

- 1) *Invester i digitale verktøy og plattformer: Utforsk og invester i digitale verktøy og plattformer som kan forbedre virksomhetens fleksibilitet. Dette inkluderer prosjektstyringsprogramvare, kommunikasjonsverktøy, skybaserte lagringsløsninger, systemer for kundeforholdsstyring og andre relevante teknologier. Disse verktøyene muliggjør eksternt arbeid, effektivt samarbeid og strømlinjeformet kommunikasjon, slik at teamet ditt kan tilpasse seg endrede omstendigheter og jobbe fleksibelt.*
- 2) *Hold deg oppdatert om teknologiske fremskritt: Hold deg informert om de nyeste teknologiske fremskrittene og bransjetrender som er relevante for virksomheten din. Dette inkluderer følgende bransjepublikasjoner, delta på konferanser og webinarer, og nettverk med fagfolk på ditt felt. Ved å holde deg oppdatert kan du identifisere teknologiske muligheter som kan forbedre virksomhetens fleksibilitet og gi et konkurransefortrinn.*
- 3) *Fremme en kultur for innovasjon: Oppmuntre til innovasjon i organisasjonen din. Skap et miljø der ansatte oppfordres til å tenke kreativt, utforske nye ideer og foreslå innovative løsninger. Fremme en kultur som omfavner eksperimentering og læring fra fiasko. Oppmuntre ansatte til å være nysgjerrige og kontinuerlig oppsøke nye måter å forbedre prosesser, produkter og tjenester på.*
- 4) *Omfavn agile metoder: Vurder å implementere smidige metoder, for eksempel Agile Scrum eller Lean Startup, i forretningsprosessene dine. Disse metodene fremmer iterativ og inkrementell utvikling, noe som gir*

fleksibilitet og tilpasning når du samler tilbakemeldinger og innsikt fra kunder og interessenter. Agile tilnærminger fremmer en kultur for rask læring og justering, og hjelper deg med å reagere effektivt på endrede markedskrav.

- 5) *Fremme samarbeid med tekniske eksperter:* Samarbeid med teknologiekspertene og konsulenter for å identifisere muligheter for innovasjon og fleksibilitet i virksomheten din. Søk deres veiledning i implementering av teknologiløsninger og optimalisering av prosessene dine. Ved å utnytte deres ekspertise kan du ligge i forkant av teknologiske trender og utnytte teknologiens kraft til å forbedre virksomhetens fleksibilitet.

Ved å omfavne teknologi og innovasjon kan du utstyre virksomheten din med verktøyene og tankesettet som trengs for å navigere gjennom fleksible utfordringer. Investering i digitale verktøy, holde deg oppdatert på teknologiske fremskritt, fremme en innovasjonskultur og samarbeide med tekniske eksperter vil gjøre det mulig for deg å tilpasse seg endrede omstendigheter, utforske nye muligheter og utnytte teknologi som en strategisk ressurs i din gründerreise

## Aktivitet 5

### Forbli kundesentrisk:

For å effektivt håndtere fleksibilitet i entreprenørskap, er det viktig å legge et sterkt fokus på å forstå og møte kundenes behov. Her er noen strategier du bør vurdere:

- 1) *Samle tilbakemeldinger fra kunder:* Samle regelmessig tilbakemeldinger fra kundene dine for å forstå deres utviklende behov, preferanser og smertepunkter. Dette kan gjøres gjennom undersøkelser, intervjuer, fokusgrupper eller online vurderinger. Vær oppmerksom på tilbakemeldingene deres og bruk den til å veilede beslutningsprosessen.

Ved å holde kontakten med kundene dine kan du identifisere områder der fleksibilitet er nødvendig, og gjøre nødvendige justeringer av produktene, tjenestene eller prosessene dine.

- 2) *Gjennomføre markedsundersøkelser:* Hold deg oppdatert på markedstrender, bransjeinnsikt og konkurransedyktig analyse gjennom markedsundersøkelser. Dette hjelper deg med å identifisere nye kundekrav og skiftende markedsdynamikk. Ved å forstå det utviklende landskapet, kan du proaktivt tilpasse strategiene dine for å forbli konkurransedyktige og møte målgruppens utviklende behov.
- 3) *Analyser kundeatferd:* Bruk dataanalyse og kundesporingsverktøy for å analysere kundeatferd og preferanser. Disse dataene kan gi verdifull innsikt i kundenes kjøpsmønstre, preferanser og engasjement med bedriften din. Ved å forstå deres oppførsel kan du skreddersy tilbudene dine og ta informerte beslutninger om nivået av fleksibilitet som trengs i ulike aspekter av virksomheten din.
- 4) *Tilpass tilbud:* Der det er mulig, kan du tilby tilpassbare løsninger eller fleksible alternativer for å imøtekomme ulike kundebehov. Dette kan omfatte å tilby forskjellige produktkonfigurasjoner, tilpassede tjenester eller fleksible prisplaner. Ved å tilby fleksibilitet i tilbudene dine, kan du bedre oppfylle de unike kravene til kundene dine og gi en differensiert opplevelse.
- 5) *Forutse fremtidige behov:* Kontinuerlig forutse og forutse fremtidige kundebehov og bransjetrender. Dette krever å holde seg informert om markedsendringer, teknologiske fremskritt og kundenes forventninger. Ved å proaktivt tilpasse strategiene og tilbudene dine, kan du ligge i forkant og posisjonere virksomheten din som en fleksibel og kundesentrisk løsningsleverandør.

Ved å holde deg kundesentrisk, kan du justere virksomheten din med de endrede behovene og preferansene til målgruppen din. Regelmessig innsamling av tilbakemeldinger fra kunder, gjennomføring av markedsundersøkelser, analyse av kundeatferd, tilbud om tilpasningsalternativer og forutse fremtidige behov, vil gjøre det mulig for deg å tilpasse deg og forbli konkurransedyktig i et fleksibelt miljø. Husk at kundetilfredshet og respons er viktige drivere for suksess i entreprenørskap.

## Aktivitet 6

### Enkeltvalgsøvelse

I denne quizen vil du bli presentert for en rekke spørsmål relatert til temaet fiendtlig fleksibilitet i entreprenørskap. Hvert spørsmål vil ha to svaralternativer: Valg A og Valg B. Du må velge alternativet du mener er riktig svar på spørsmålet.

Les hvert spørsmål nøye og vurder begge svaralternativene før du velger. Velg alternativet (Valg A eller Valg B) som du mener er det mest nøyaktige og hensiktsmessige basert på din forståelse av emnet.

Det er bare ett riktig svar for hvert spørsmål, så velg det alternativet du synes passer best til spørsmålet. Lykke til!

Spørsmål 1:

Fleksibilitet i entreprenørskap handler om:

- a) Unngå endringer i forretningsmodellen
- b) Omfavne nye muligheter og justere strategier etter behov

Spørsmål 2:

Overdreven fleksibilitet kan føre til:

- a) Mangel på fokus og retning
- b) Sterk forretningsvekst

Spørsmål 3:

Å bygge et mangfoldig og tilpasningsdyktig team hjelper til:

- a) Omfavner endring og usikkerhet
- b) Opprettholde et stabilt forretningsmiljø

Spørsmål 4:

Nøkkelen til å finne den rette balansen mellom fleksibilitet og stabilitet er:

- a) Reaksjon på konkurrenters strategier
- b) Innlemme tilbakemeldinger og krav fra kunder

Spørsmål 5

Fleksibilitet kan utnyttes som en verdifull ressurs ved å:

- a) Unngå endringer i forretningspraksis
- b) Svare på markedets krav og trender

## Aktivitet 7

### Sant eller usant

I denne sanne eller falske quizen vil du bli presentert for en rekke uttalelser relatert til temaet fiendtlig fleksibilitet i entreprenørskap. Din oppgave er å avgjøre om hvert utsagn er sant eller usant. Vurder hver uttalelse nøye og velg riktig svar.

Hvis du mener at utsagnet er sant, markerer du «Sann». Hvis du mener at utsagnet er usant, markerer du «Usann».

Vær oppmerksom på at det bare er ett riktig svar for hvert spørsmål. Lykke til!

Spørsmål 1

Fleksibilitet fører alltid til ustabilitet og kaos i virksomheten.

Sann

Falsk

Spørsmål 2

Fleksibilitet i entreprenørskap betyr stadig skiftende forretningsmål og strategier.

Sann

Falsk

Spørsmål 3:

Fleksibilitet fører alltid til økte kostnader og redusert effektivitet.

Sann

Falsk

Spørsmål 4:

Å ha for mye fleksibilitet kan hindre innovasjon og vekst.

Sann

Falsk

Spørsmål 5:

Vellykkede gründere omfavner fleksibilitet og justerer strategiene sine basert på markedsforhold.

Sann

Falsk